

FİNANSAL YÖNETİŞİM PRENSİPLERİ VE STRATEJİ BELGESİ

OCAK 2021



Rengarenk Umutlar Derneği



İÇİNDEKİLER

1. Teşekkür
2. Rengarenk Umutlar Derneği
3. Önsöz
4. RUMUD'un Kaynak Geliştirme Deneyimleri
5. Finansal Sürdürülebilirlik ve İlkelerimiz
6. RUMUD Finansal Sürdürülebilirlik Stratejimizde İlke ve Değerler
7. Finansal Sürdürülebilirlik ve Stratejimiz
8. Kaynakların Dengeli Dağıldığı Bir Finansal Model Oluşturmak
9. Düzenli Bağışları Artırmak ve Takip Etmek
10. Basit ve Kullanışlı Destek/Bağış Kanalları Yaratmak
11. Sürekli ve Sabit Giderlerle İlgilenmek
12. İşbirlikleri ve Ortaklıklar Kurmak
13. Havuz Sistemi
14. Kurum İçin İktisadi İşletme Kurmak ve Gelir Sağlamak
15. Gelir Getirici Etkinlikler Planlamak
16. Çekirdek Fonlar ve Hibeleri Kullanmak, Kapasiteyi Geliştirmek
17. Fon Verenler ile İlişkiler
18. Finansal Sürdürülebilirlik için Araçlarımız
19. RUMUD' un Kullandığı Bağış Platformları
20. Sosyal Medya Kampanyaları
21. Kitlesele Fonlama Deneyimi
22. Bağış Deneyimi
23. Alınan ödüller
24. Aynı Destekler
25. Proje ve Hibe Deneyimleri
26. "Umut Çocuk Korosu" / Kültür İçin Alan
27. Birlikte Programı– Sivil Toplum Geliştirme Merkezi
28. " Çocuklar için Rengarenk Umutlar" / Sabancı Vakfı
29. Anadolu Kültür Vakfı "Çocuk Çalışmaları Destek Programı"
30. "Mevsimlik Değil Her Zaman Çocuk" / Friedrich Ebert–Stiftung Derneği/ Türkiye Temsilciliği
31. Sivil Toplum Destekleme Vakfı/ Turkey Mozaik Foundation– Çocuk Fonu 2020 Kurumsal Hibe Programı
32. ETKİNİZ– İzleme Stratejisi
33. Sivil Toplum Destekleme Vakfı/ COVID– 19 Acil Destek Fonu
34. " Bir Varmış Sur Oynarmış" / Sabancı Vakfı
35. Haklara Destek Programı/ Hafıza Merkezi– Heinrich Böll Stiftung
36. Protect Defenders
37. Sivil Toplum Destekleme Vakfı/ Kurumsal Kapasite Destek Fonu
38. ETKİNİZ– Sur'da Oyun Mekanlarının Çocuk Haklarına Uygunluğunun İzlenmesi

DERNEK İLETİŞİM BİLGİLERİ

Adres: Ziya Gökalp Mah. Lale Sok. No 14

SUR-DİYARBAKIR

Telefon: 0 543 629 68 44

Web: www.rengarenkumutlar.org

E-Mail: info@rengarenkumutlar.org

Sosyal Medya Hesapları

Whatsapp: 0 543 629 68 32

Twitter: @rengarenkumutla

Instagram: [rengarenkumutlardernegi](https://www.instagram.com/rengarenkumutlardernegi)

Facebook: [RengarenkUmutlarDernegi/](https://www.facebook.com/RengarenkUmutlarDernegi/)



Rengarenk Umutlar Derneği

1. TEŞEKKÜR

Bu belge, tüm Rengarenk Umutlar ekibinin kolektif katkısıyla hazırlandı. Belgenin arka planını güçlendiren, yıllara dayalı deneyimlerimiz ki, Umut Işığı Kadın Kooperatifi'ne dayanan bir geçmişle şekillendi. Geçmişten elde ettiğimiz birikim ve deneyimlerimiz, yeni ekip, gönüllü ve faydalanıcılarımızla birlikte büyüyüp zenginleşmeye devam ediyor. Bu anlamda geçmişte ve şimdi de emeği geçen herkese sonsuz teşekkürlerimizi sunarız.

"Finansal Yönetişim Prensipleri ve Strateji" belgesinin oluşmasında bizlere verdiği kurumsal destek için Sivil Toplum İçin Destek Vakfı (STDV) ile birlikte Turkey Mozaik Foundation'a teşekkürler ederiz.

2. RENGARENK UMUTLAR DERNEĞİ

Rengarenk Umutlar Derneği (RUMUD); 2017 yılında çocuk hak ve özgürlükleri temelinde uzun yıllar sahada çalışmış bir grup aktivist tarafından kurulmuştur. RUMUD, Diyarbakır'ın Sur ilçesinde 2015 yılında yaşanan çatışmalardan etkilenen 4-18 yaş arasındaki çocuklar ve kadınlarla sosyo-kültürel ve sosyo-psikolojik çalışmalar yapmayı amaçlamıştır. Çatışmaların yaşadığı mahallelerde travmanın etkilerini azaltabilmek amacıyla kurulmuş olup dezavantajlı mahallelerde yaşayan, risk altındaki, ayrımcılığa maruz kalmış kadın ve çocukların fırsat eşitliğini sağlamak amacıyla hak temelli faaliyetler yürütmeye çalışan Diyarbakır/ Sur merkezli bir sivil toplum örgütüdür. Rengarenk Umutlar Derneği, Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına dair Sözleşme başta olmak üzere, tüm uluslararası insan hakları belge ve standartlarını benimser. Aynı zamanda bu standart ve belgelerin tüm toplumda yaygınlaşmasını ve benimsenmesini sağlayarak, evrensel insan hakları kültürünü ve çocuk haklarını geliştirmek ve yaygınlaştırmak amacıyla çalışmalar yürütür. Bununla birlikte toplumda ayrımcılığa uğrayan, sosyal ve kültürel dışlanmaya maruz kalan dezavantajlı kesimlerle (kadınlar-çocuklar) dayanışmayı; kamusal hak ve hizmetlere erişimini desteklemeyi; sosyal, kültürel, eğitim ve sağlık dahil tüm sorunları görünür kılmayı ve sorun alanlarına dair çözüm odaklı çalışmalar yapmayı amaçlamaktadır.

Derneğimiz kuruluş amaç ve ilkeleri çerçevesinde aşağıdaki alanlarda görev ve sorumluluklar üstlenmektedir;

- Sosyal çalışmacı ve çocuk hakları çalışanları ile travma sonrası sağaltıcı atölyeler ve çalışmalar yapmak;
- Çatışmalı ortam, göç ve benzeri toplumsal veya doğal olaylar nedeniyle bozulan sosyal ve kültürel yapının onarılmasını destekleyecek etkinlikler düzenlemek;
- Hedef gruplara yönelik durum ve ihtiyaç tespiti çalışmaları yapmak;
- İhtiyaç alanlarında eğitimler düzenlemek;
- İhtiyaç alanlarında hizmetlere erişimi desteklemek;
- Hak temelli bir yöntemle, önleyici ve iyileştirici çalışmalar yapmak;
- Haklara dair izleme ve savunuculuk faaliyeti yapmak.

Vizyonumuz; Çocukların çocuk hakları temelinde çocukluğunu çocuk gibi yaşadığı, barış içinde tüm hak ve hizmetlere eşit bir şekilde ulaşabildiği ve katılımlarının sağlandığı bir çocuk dünyası... Bunu yaratmak için daha geniş bölgelerde hizmet veren, eğitimde alternatif uygulanabilir modeller geliştiren, finansal ve insan kaynağıyla güçlü ve sürdürülebilir, ulusal ve uluslararası alanda örnek ve öncü bir RUMUD olmak.

Misyonumuz; Çocukların günlük rutin yaşantılarında, göç, çatışma ve doğal afetler dahil her türlü kriz zamanlarında, her türlü ihmal ve istismara karşı koruyucu ve önleyici çalışmalar yapmak. Barış kültürünü ve çocukların temel hakları olan üstün yarar, yaşama ve gelişme, katılım ve ayrımcılık yapmama doğrultusundaki çalışmalarını çocuklarla birlikte yeniden inşa etmek.

RUMUD olarak 2017'de kurulduğumuz günden bugüne çocuğun üstün yararını gözeterek çalışma alanlarımıza dair durum ve ihtiyaç analizleri yaparak çalışma metotlarımızı geliştirmekteyiz. Yanı sıra kendi iç işleyişimizde de kapasite güçlendirmek için çeşitli programlardan destek alarak kurumsal yapıyı da güçlendirerek ilerlemekteyiz. Gelişen çalışma alanlarımızı güçlendirmek ve insan kaynağını doğru yönlendirebilmek açısından kaynakların oluşturulması hayati önem taşımaktadır. Bu anlamda çalışmaların sürdürülebilirliği aynı zamanda mevcut kaynakların doğru kullanmak ve yeni kaynakları oluşturmaya dair alternatifler yaratmak, bizim gibi sivil toplum örgütleri açısından önem arz etmektedir.

Önsöz

Rengarenk Umutlar Derneği olarak bir önceki bölümde adlandırdığımız, tanımlanan sorunların asıl sahipleri olarak yapılandırılmış bir güçlendirme programıyla çalışmalarımıza 2017 yılında başladık. Hayal ettiğimiz değişimin gerçekleşebilmesi için adımlar atmak ve atılan adımların sürekliliği sağlayabilmek için her örgüt gibi bizim de kaynağa ihtiyacımız vardı. Bu rehberle amacımız, RUMUD'ü sıfır kaynakla nasıl kurduğumuzu ve 3 yılın sonunda kaynak geliştirme konusunda geliştirdiğimiz finansal sürdürülebilirlik stratejilerimizi, sıfırdan örgütlenen ve yine kaynak geliştirme konusunda sorunlarla karşılaşan kurumlara ilham/cesaret vermesi umuduyla deneyimlerimizi paylaşmaktır. Herhangi bir fon desteği almadan kurulan örgütlerin öncelikle yapması gereken şey, yerel kaynakları harekete geçirmesi ve bunu sürdürülebilir kılmasıdır. Her bölgenin, kentin veya ilçenin fon yaratma ve kaynak geliştirme potansiyeli kendi özgül koşullarında geliştiği için farklılık gösterebilir. Bundan dolayı bir yerelin potansiyelini en iyi tanıyan ve harekete geçirebilecek olan STÖ'ler ve gönüllülerdir. Biz uzun yıllar sahada aktif çalışmalar yürüten gönüllüler olarak paydaşlarımızın potansiyelinin farkındaydık. En nihayetinde finansal sürdürülebilirlik her sivil toplum örgütünün en önemli ihtiyacı ve aynı zamanda kaygısıdır. Rengarenk Umutlar Derneği "Finansal Yönetişim Prensipleri ve Stratejisi" belgesini, mevcut kaynak ve kaynak geliştirmeye dönük alternatifler oluşturarak başka kuruluşların da yararlanabileceği ya da fikir oluşturabileceği gayesiyle hazırladık.

RUMUD'UN KAYNAK GELİŞTİRME DENEYİMLERİ¹

Kaynak geliştirme sürecimizin ilk adımı olarak, ilk destek talebi için öncelikle Vizyon ve misyonumuza uygun olarak bir güçlendirme programı hazırladık, bu programla neleri değiştirmeyi hedeflediğimizi, etkiyi nasıl ölçeceğimizi ve ihtiyaç duyduğumuz desteğin neler olduğunu yazılı hale getirip, bolca fotoğrafla da desteklediğimiz bir dosya hazırladık. Dosyamızda;

- Ortaya koyduğumuz sorun/ihtiyaç nedir?
- Bu problem kimi, nerede, nasıl etkiliyor? Kaç kişi etkileniyor?
- Bu sorunu çözmek için ne yapılabilir?
- Bizim çözüm önerimiz ne?
- Projenin ölçülebilir sonuçları nelerdir? (Kaç kişiye ulaşılacak, kimlere etki edecek, vb.)
- Hiçbir şey yapılmazsa ne olur? Yapılırsa neler değişir?
- Kişi veya kurum neden bu projeye destek vermeli? Kendisine faydası ne olabilir?
- Kişi/Kurumdan beklediğimiz destek tam olarak nedir.
- Bu projeyi gerçekleştireceğimize nasıl güvenebilirler? Bu güveni nasıl sağlayacağız? Gibi temel sorularımızın cevaplarını oluşturduk.

Destek talebi için hazırlanmış dosyanın; şeffaflık, hesap verebilirlik ve güvenilirlik ile ilgili yukarıda belirtilen sorulara cevap verebiliyor olması çok önemlidir. İkinci adım ise; hazırladığımız sunum dosyasının ardından, destek verebilecek kişi ve kurumların listesini hazırladık.

¹ Bu belge, her 3 yılda bir yenilenen stratejik planlama döneminde, planlama da dahil olmak üzere, güncel bütçe, kullanılan kaynak geliştirme yöntemleri ve yeni deneyimlerimiz ile güncellenecektir.

* Bu belge 2019-2020 yıllarında ki finansal veriler ve stratejik plandaki hedefler doğrultusunda hazırlanmış olup RUMUD'un kapasitesi ve kaynakları gözetilerek hazırlanmıştır. Bu belgeden faydalanacak olan kurumlar, mevcut kapasiteleri ve imkanları çerçevesinde uygun adım ve yöntemlerle ve yine stratejik plan ve hedeflerini gözeterek kendi güncel koşullarına uyarlayıp belgeden yararlanabilirler.

Bu kişi ve kurumlar, yerelde: Yerel yönetimler, meslek odaları/STÖ'ler, bölgenin tanınan iş insanları, esnaf, küçük işletme sahipleri, yerel medya, fikir önderleri, sanatçılar/tanınan kişiler, Dicle niversitesi, aile bireyleri, eř, dost ve tanıdıklar üzerinden hazırladık. Daha sonra ihtiyaçlarımızı ve bu ihtiyaçları hangi kurum/kişilerin karşılanabileceğinin eşleştirmesini yaptık. Bunu yaparken dikkat ettiğimiz iki husus vardı. Bunlar: Asla elden para kabul etmemek (bu güvenirlilik ve hesap verebilirlik açısından çok önemlidir. Görüşmelerde elden para vermek isteyenlere Derneğin banka hesap bilgilerini vererek bağışın bankaya yapılmasını talep ettik). Diğeri ise, doğru kişiden doğru desteği talep etmek (zengin bir iş insanından oyuncak talep etmek yerine çalıştığı alanı öğrenip -mesela bu iş insanının matbaası olduğu varsayalım- broşürlerin basımını talep etmek ve oyuncak ihtiyacı için oyuncak firmaları ile görüşmek gibi).

Unutulmaması gerekir ki, insanlar bağış yaparken, kendileri açısından en az zaman alan, en zahmetsiz ve en makul olan yöntemi seçerler. Söz gelimi, buzdolabı talep ettiğiniz bir bağışçının, buzdolabı arayışı içine girmesi, bunun için zaman harcaması, sipariş vb. işlerle uğraşmak zorunda kalması her iki taraf içinde zaman kaybı olur. Biz böyle bir süreci yaşatmamak için boya fabrikası olan bir iş insanını organize sanayide bölgesinde bulunan fabrikasını ziyaret etmiş, kendimizi tanıtın kısa bir sunum yapmıştık. Oradan ayrılırken arabamızın bağajına boya kutularını doldurmuştuk bile!

Kurum ve kişileri ziyaret ederken dikkat edilmesi gereken bir diğer husus ise; görüşmeye gitmeden evvel mutlaka randevu alınması; Kurumsallık ve şeffaflık ilkesi gereği her görüşmeye en az kişi ile gitmek önemlidir. Kurum ve ya kişi desteğini talep ederken ya da destek sağlanırken verilmesi gereken en önemli mesaj yapacakları destekle **"DEğİşİME ORTAK OLACAKLARI"** hissetmelerini sağlamaktır. Destekçileri değişimin bir parçası olmaya davet edin!

alışmalara başladıktan sonra bağışçılara düzenli olarak geri bildirim verdik.

Bağışların sürdürülebilir olması bağışçılarla kurulan ilişki ile doğru orantılıdır. Verdikleri bağış ile yaratılan değişimi görmeleri tekrar bağış yapma motivasyonlarını arttıracaktır. Tekrar iletişime geçmemek ise bağışçının kendini kullanılmış gibi hissetmesini sağlayabilir ve kurumunuza karşı bir antipati geliştirmesine sebep olabilir. Bundan dolayı bağışçı ile belli aralıklarla iletişimde olunması, hem kurum çalışmaları hakkında bilgi edinmesini hem de yaptığı bağışların direkt/dolaylı etkilerini görebilesini sağlamış oluruz. Bu da bağış konusunda sürekliliği sağlamada da teşvik edici bir yöntem olabilir. Bu yaklaşımla, bağışçıların ilhamını canlı tutmak, ortaklığınıza ne kadar değer verdiğinizi hissettirmek aynı zaman da hesap verilebilirlik ilkesinin bir sorumluluğunu da yerine getirmiş oluruz.

Bağışçılarla iletişimde kalmak için kullandığımız araç ve yöntemlerle ilgili deneyimlerimize gelince; bağışçılarımıza yönelik etkinlikler hazırlayarak davet etmek; Teşekkür sertifikaları hazırlamak ve adreslerine postalamak; faaliyet raporlarımızı e-posta yoluyla göndermek; sosyal medyada karşılıklı takipte bulunmak; belli günlerde aramak hatırlarını sormak ve iletişimde kalmak ve en önemlisi de **"BAŞARIYA ORTAK ETMEK"**.

Finansal Sürdürülebilirlik ve İlkelerimiz

- RUMUD olarak finansal stratejimizi ve finansal modelimizi oluşturma amacımız, giderek büyüyen bir örgüt olmamız ile birlikte gelişti. Finans konusunda "neredeyiz, kaynaklarımız neler, kaynaklarımızı nasıl kullanıyoruz, kaynak sağlayıcılarımız ile ilişkilerimiz nasıl?" gibi soruların cevap/cevaplarını oluşturmak istedik. Bununla birlikte bağışçılara, fon kuruluşlarına, sivil toplum alanına, şeffaflık ve hesap verilebilirlik noktasında nerede durduğumuzu görmeyi istedik.
- RUMUD için kaynak yaratmak aynı zamanda kurumun vizyon ve misyonunu topluma ulaştırmanın en hızlı yollarından biridir. Destekçilerimiz ise, sadece maddi ve ayni kaynak yaratmanın bir parçası değil, aynı zamanda kurumun ve yaptığı işlerin de arkasında duran, kurumu güçlü kılan önemli bileşenlerdendir.
- Kurumlar açısından en temel sorun finansal kaynaklara ulaşmadaki sınırlılık/zorluk olsa bile diğer önemli bir sorun da teknik ve idari olarak sahip olunan kaynakların korunması, geliştirilmesi ve güçlendirilmesi ile ilgilidir. Kurumsal kapasiteyi ve insan kaynağını güçlendirmek sürekli geliştirilmesi gereken alanlardır.

RUMUD Finansal Sürdürülebilirlik Stratejimizde İlke ve Değerler

- Kaynak geliştirme strateji ve araçlarımız örgütün misyon ve vizyonuna uygun olmalıdır.
- Çocuk Güvenlik Politikamıza ve Çocuk Hakları Sözleşmesine uygun hareket eden kişi ve kurumlarla kaynak çalışmaları yürütülür.
- Geliştirilen kaynaklar şeffaf ve hesap verebilir bir şekilde kayıt altına alınır. Tüm kaynak akışı yasal süreçler çerçevesinde, herkese açık bir biçimde yürütülür.
- Kaynak geliştirme faaliyetleri yürütücü ekibin işbirliği içerisinde planlanır.
- Destek veren kişi ve kurumlarla ilişkiler güçlü tutulur ve desteklerinin ne için kullanıldığından haberdar edilir.
- Destekçileri kurumun yaptığı işlere dahil eden bir yaklaşım benimsenir.
- Bağışçılarına haklarını anlatan, yapılan faaliyetler hakkında bilgilendiren ve bağışçılarının fikirlerini de dikkate alan bir yaklaşım sergilenir.
- Elden nakit alınmaz.

Finansal Sürdürülebilirlik ve Stratejimiz

Finansal sürdürülebilirlik stratejimizi ortaya koyarken ilk adımımız, mevcut durumu analiz etmektir. Mevcut durumun iyi bir şekilde ortaya konması, belirlenecek stratejinin işlerliği açısından büyük önem taşımaktadır. Derneğimizin mevcut durumunu analiz etmek için katılımcı bir süreçle PEST ve SWOT analiz aracını kullanmaktayız. PEST ve SWOT analizi sonucunda mevcut durumdan hangi noktaya ulaşmak istediğimizi tanımlamaya ve mevcut durum ile istenilen durum için hangi adımların atılması gerektiğini netleştirerek, stratejimizin alt hedeflerini ve faaliyetlerini hayata geçirmekteyiz. Tüm bu adımların/ alt hedeflerin gerçekleşip gerçekleşmediğinden emin olmak için yürütülecek ve yürütülen faaliyetler için başarı göstergeleri ekleyerek, kontrol edebiliyor ve gelişmeleri gözlemleyebileceğimiz verilere ulaşıyoruz².

RUMUD için yaptığımız çalışma sonucunda ortaya çıkan mevcut durum analizi ve stratejik hedefler aşağıdaki gibi ortaya çıkmıştır. Başarı göstergelerini ise bir sonraki bölümde görebilirsiniz.

² Stratejik Yönelim Tablosu için linki inceleyebilirsiniz. https://docs.google.com/document/d/1uy3KEponLvdrkjYswJNa1SyRewFzZ_LLdvvE07EBbaM/edit

Mevcut Durum: Kurumsal destekler ve proje bazlı bir kaynak modelimiz var, bireylerden ve yerel kurumlardan aynı destekler sağlanabiliyor. Fakat derneğin kaynak dağılımı istenilen düzeyde dengeli değil ve bireysel destekçi sayısı yeterli değil. Düzenli desteklerin miktarının az olması, sürekli bir kaynak geliştirme çabasını gerekli kılıyor. Çevresel faktörlere de bağlı olarak bu durum derneğin sürdürülebilirliği ile ilgili bir tehdit unsuru oluşturuyor.

- Stratejik Hedef: Düzenli gelirlerin arttığı, kaynak çeşitliliğinin olduğu ve dengeli olarak dağıldığı sürdürülebilir bir kaynak modeli oluşturmak.
- Stratejik Alt Hedefler/Faaliyetler:
- Düzenli bireysel bağışçı sayısını artırmak.
- Düzenli kurumsal bağışçı sayısını artırmak.
- Destekçilerin yer aldığı bir paydaş listesi oluşturmak ve bu listeyi güncel tutmak.
- Derneğin tüm faaliyetlerini kapsayan yıllık bir bütçe hazırlamak.
- Bireysel ve kurumsal destekçiler için alternatif paketler hazırlamak ve sunmak.
- Çekirdek fon başvurularını artırmak.
- Alternatif fon yaratma araçlarını ve ağlarını kullanmak ve bu platformlar üzerinden kaynak yaratmak.
- Bağışçılar için düzenli bilgilendirme faaliyetleri yürütmek.
- Web sitesini bağışçılar açısından rahat ve kullanışlı hale getirmek.*
- Proje fonlarından gelen gelirleri artırmak.
- Gelir getirici faaliyetler tasarlamak ve uygulamak.
- Temel giderleri azaltmak (ofis kirası, faturalar, faaliyet giderleri vb.)
- Hizmet sponsorlukları geliştirme.

Kaynakların Dengeli Dağıldığı Bir Finansal Model Oluşturmak

- Sürdürülebilir bir kaynak modelinin en önemli özelliklerinden biri yaratılan kaynakların kendi içerisinde dengeli olmasıdır. Bu anlamda RUMUD'un sahip olduğu tüm kaynakları ve bu kaynakların toplam bütçe içerisindeki dağılımı aşağıda belirtilen yüzdelik oranlara göre olması hedeflenmektedir.
- Aidatlar ve üyelik ücretleri %0
- Sponsorluklar %5
- Hizmet sponsorlukları
- Kurum ortaklıkları ve sponsorlukları
- Hibeler³ %50
- Bireysel Bağışlar %20
- Düzenli bireysel bağışlar
- Tek seferlik bağışlar
- Kurumsal Bağışlar %10
- Düzenli kurumsal bağışlar
- Tek seferlik kurumsal bağışlar

³ Hibeler için ayrılan %50'lik dilim içerisinde daha önce hibe desteği almadığımız kurumlardan hibe alınması da hedeflenmektedir.

- Gelir Getirici Faaliyetler %15
- Bağış toplama kampanyaları
- Alternatif kaynak geliştirme araçları

RUMUD' un toplam bütçesini ve bu bütçe içerisindeki dağılımı görebilmek için her yıl düzenli olarak yıllık bütçe çalışması yapılır. Hazırlanan yıllık bütçeler, yıl sonunda gerçekleşen bütçeler ile karşılaştırılır ve sonraki yıllar için kaynak faaliyetlerinin hangi alanlarda yoğunlaşması gerektiğine dair bizlere veri sunar.

Düzenli Bağışları Artırmak ve Takip Etmek

RUMUD' un sürdürülebilir bir kaynak modelinin en önemli parçalarından biri düzenli olarak elde edilen bağışlardır. Bağışların düzenli hale gelebilmesi için iyi bir iletişim ve takip sürecine kuruluşumuzdan beri ihtiyaç duyduk ve bunun için şöyle adımlar izledik;

- Kurumsal ve bireysel destekçilerin iletişim bilgilerini güncel tutmak
- Destekçileri yapılan işlerden haberdar etmek
- Finansal durumu herkese açık ve görünür halde tutmak konularında oldukça hassas davranılmaktadır.

Bireysel ve kurumsal destekçilerimizle, RUMUD'un web sitesi üzerinden, çalışma alanları ve faaliyet raporlarımızın, faaliyet planlarımızın ve açığa çıkan ihtiyaç alanlarının sistem üzerinden sürekli güncellenmesi sayesinde bilgiye erişimi kolaylaştırdık. Bilginin açık tutuluyor olması, bireysel ve kurumsal destekçilerimize düzenli olarak destekte bulunabilecekleri farklı çalışma alanlarını sunarak iletişimi özenli ve sistematik bir şekilde sürdürmeye çalışmaktayız. Aynı zamanda bağışçı hakları ile bağışçılarımıza yönelik Bağışçı Hakları Beyannamesi⁵ni referans olarak almaktayız.

Covid-19 salgını ile birlikte dijitalleşen işler ve süreçleri göz önüne alarak, destekçiler ve bağışçılar ile çevrim içi yollarla iletişim kurmak daha önemli hale gelmiştir. Bu bağlamda bağışçı ve destekçilerle ilişkiyi düşünürken, gündemin ve mevcut sürecin getirdiği şartları da göz önünde bulundurmaktayız.

Basit ve Kullanışlı Destek/Bağış Kanalları Yaratmak⁶

RUMUD, kurulduğundan bu yana bağış kanalları olarak çalışma ofisini ve internet/ sosyal medya hesaplarını basit ve kullanışlı araçlar olarak belirlemiştir. Bu amaçla web sitemizi, bizi desteklemek isteyenlere için farklı seçenekler sunarak güncelleme aşamasındayız.

4 Örnek bütçe formatı için https://docs.google.com/spreadsheets/d/1SP1vep_-mW7vIqi1bHGhpAdz-vEnZe0D/edit#gid=672409233

5 Bağışçı Hakları Beyannamesi <https://acikacik.org/bagisci-haklari>

6 Yardım toplama izni olmaksızın bağış istenebilecek tek yer derneğin ofisi ve web sitesidir. Haricindeki bağışlar izne tabidir.

Sürekli ve Sabit Giderlerle İlgilenmek

Kaynak geliştirmek her zaman yeni bir kaynak yaratmak anlamına gelmeyebilir. Mevcut giderlerin azaltılması da kaynak geliştirme stratejisinin bir parçası olabilir. Farklı kurumlardan satın aldığımız hizmetler için kurumlardan hizmet sponsorluğu talep etmek, sürekli tüketilen malzemeler için aynı ve sürekli destekler planlamak, çeşitli uzmanlıkları organizasyon içerisindeki gönüllü kaynağını geliştirerek karşılamak gibi farklı kaynak yaratma tekniklerini de kullanmaktadır.

Kaynak geliştirebilmenin diğer önemli yollarından biri de elimizde bulunan kaynakları doğru kullanmakla birlikte, elimizde bulunan kaynaklardan bir miktar ayırarak bunu farklı kaynaklara ulaşabilmek için, bağışçılarla ilişkileri yürüten ve kaynak getirici faaliyetlere dönüştürebilmek için kullanmaktır.

İşbirlikleri ve Ortaklıklar Kurmak

Sürdürülebilir bir finansal model içerisinde kurmaya çalıştığımız ve kurduğumuz işbirlikleri ve ortaklıklar çok önemli bir yerdedir. Bu ilişkileri kurmak kadar takip etmek ve sürdürmek de önemlidir. Uzun süreli olabilecek bu ilişkileri yürütmek, sadece yapılan iş özelinde değil kurumsal bakış açısı olarak da anlaşma ve uzlaşma gerektiriyor. Bunun için özellikle işbirliği yapılacak alanları, kendimizin ve potansiyel ortağımızın ihtiyaçlarını açık bir şekilde ortaya koymayı hedefliyoruz. Kamu, sivil toplum, özel sektör için işbirliği yapılabilecek alanları belirlemek, ihtiyaç ve beklentileri ayırarak çalışmalarını planlıyoruz. Tüm bu çalışmalarını ve süreci RUMUD olarak sürekli güncel tutulan bir paydaş listesi (bireysel destekçiler, kurumsal destekçiler, hizmet destekçileri, hizmet sponsorlukları, fatura giderlerini azaltma, uzmanlık desteği vb.) aracılıyla yapmaktayız.

Havuz Sistemi

Derneğin sürdürülebilirliğini sağlamak için RUMUD çalışanlarının kendine özgü geliştirdiği yöntemlerden bir diğeri ise havuz sistemidir. Havuz sisteminde RUMUD çalışanlarının aylık hak edişlerinden %5'lik⁷ miktar havuza aktarılacaktır. Havuz sisteminin amacı derneğin nakit desteğinin olmadığı veya kriz anlarında kullanabileceği kaynağın oluşması için oluşturulmuştur. RUMUD çalışanlarının dışında RUMUD çatısı altında eğitimci ve uzmanlardan ise kesinti yapılmaz ancak istemleri dahilinde hak edişinin maksimum %10'unu havuz sistemine sunabileceklerdir.

- Çalışan kişinin, kendi çalışması dışında uzman olarak yürüttüğü farklı bir projeden aldığı hak edişin %10'u havuz sistemine aktarılır.
- Çalışan kişi aşağıdaki durumların yaşanması halinde %10'luk katkı payından muaf tutulacaktır: Çalışanın verdiği emek ile hak ediş arasında orantısızlık olduğu hallerde bu sistem geçersiz olup kesinti yapılmayacaktır. Kişinin yaşamını olumsuz anlamda doğrudan ilgilendiren (hastalık, yakınına kaybetmek, taşınma, düğün vb.) durumlarda bu katkı payından muaf tutulacaktır.

Kurum İçin İktisadi İşletme Kurmak ve Gelir Sağlamak

Kurumsal sürdürülebilirlik, daha önce belirttiğimiz kaynaklar dışında, kurumun kendi imkanları doğrultusunda geliştirebileceği alanlarla da mümkündür. Kendi öz gücü/kaynaklarıyla oluşturacağı ticari işletmeler, kooperatifler vb. alanlar kurumun uzun vadede kendi ayakları üzerinde duracağı ve istihdam alanları yaratabileceği kaynaklar da geliştirebilirler. RUMUD olarak bizler üç yıllık deneyimlerimizde pratik çalışma sahalarımız ve kurumsal kapasite güçlendirme çalışmalarına ağırlık verdiğimiz için öz kaynak geliştirme girişiminde bulunamadık. Ancak gelinen aşamada kurumumuzun öz kaynak yaratmaya dair hem fikri hem de koşullar bağlamında böyle bir olgunluğa yakınlaşmaktayız.

Gelir Getirici Etkinlikler Planlamak

Gelir getirici etkinlik, sürdürülebilir bir finansal modelin parçası olduğu için RUMUD da farklı zamanlarda bu yönetime başvurarak kaynak geliştirme pratiği sergilemiştir. Gelir getirici etkinlikler, sürekliliği sağlandığı durumlarda dernekler için öngörülebilir bir kaynağa dönüşebilir. Özellikle Covid-19 döneminde yaşanan gelişmeleri göz önüne alırsak, fiziksel temastan uzak (konser, kermes, toplantı, eğitim vb.) etkinlikler planlanabilir. Böyle bir planlama yaparken, kurumun ihtiyaçlarını doğru belirlemek gelir getirici faaliyet ve ürünlerin yanı sıra bireysel bağışçı sayısını artırmak da kurumlar açısından önemli bir alana dönüştürülebilir. Bu nedenle özellikle dijital platformlar üzerinden gelir getirici etkinlikler planlamak, dijital olarak gelire dönüşebilecek içerikler üretmek, dijital yayın kanalları üzerinden sürekli takipçiler ve destekçiler edinmek kurumlar açısından önemli ve dikkat edilmesi gereken alanlardan biri olabilir. Yine derneklerin varsa iktisadi işletmelerinin üzerinden yürüttükleri gelir getirici faaliyetleri dijital ortamlara taşımak, derneğin finansal sürdürülebilirliğine olumlu katkı sağlayabilir.

⁷ DİSK'in belirlediği asgari ücret tutarının altında olan kişilerden kesinti yapılmayacaktır.

Çekirdek Fonlar ve Hibeleri Kullanmak, Kapasiteyi Geliştirmek

Kaynağın her zaman nakit olmadığını düşünürsek, derneğin kapasitesini arttıran her türlü destek, dernek için bir kaynak olarak görülebilir. Özellikle uzman/mentor desteği sunan programlardan faydalanmak ve belirli başlıklarda kurumun kapasitesini artırmak, orta ve uzun vadede kurumların finansal sürdürülebilirliği üzerinde olumlu etkiler yaratıyor. RUMUD olarak en sık başvurduğumuz yöntemlerden biri de kurumsal kapasiteyi destekleyen hibelere başvurmak ve yararlanmaktır. Bu tür destek programları sayesinde hem kurumsal kapasiteyi artırmak hem de kaynak bulunması zor kalemler için (kira, çalışan, idari gider destekleri) kaynak yaratabilmekteyiz.

Fon Verenler ile İlişkiler

Kaynak ve iletişim çalışmaları arasında koordineli bir çalışma sistemini oluşturmak, destek alınan kurumlarla çalışmayı kolaylaştırdığı gibi kurumlarla kurulan ilişkilerin de daha sağlıklı ve uzun ömürlü olmasını sağlıyor. İletişim ve kaynak geliştirme çalışmalarının koordineli yürütülmesi için alınan destekle ilgili yaptığımız raporlamaların içeriğini, desteği kullandığımız alanla ilgili yürüttüğümüz iletişim çalışmaları ve çıktıları, destek veren kurumu düzenli bir şekilde bilgilendirmek ve tüm bu çalışmaları bir takvim ve plan içerisinde takip etmek birçok açıdan derneğe olumlu katkı sağlamıştır.

Finansal Sürdürülebilirlik için Araçlarımız

Yıllık Bütçe Raporu

Her yılın Ağustos ayında yıllık olarak hazırlanır. Yıllık bütçe sene içerisinde gerçekleşen bütçe harcamaları ile birlikte güncellenmeye devam eder. Bütçenin takibi aylık periyotlarla yapılır ve ilgili ekip tarafından kurumun diğer çalışanlarıyla bilgisi paylaşılır.

İletişim Listesi

Bireysel ve Kurumsal bağışçıların iletişim bilgileri KVKK ilkelerine uygun olarak listelenir. Yapılan her kampanya hazırlanmış olan bağışçı listesine mail yoluyla iletilir. Yürütülen kampanya aracılığıyla kazanılmış yeni bağışçılar kampanya sonunda listeye eklenerek güncelleme yapılır.

Faaliyet Raporu⁸

Her yıl Ağustos ayında bir Dönem boyunca yapılmış tüm faaliyetler Yönetim Kurulu tarafından detaylı bir şekilde raporlanır. Üyelere ve bağışçılara mail yolu ile iletilir. Sosyal medya hesaplarında paylaşılır. Websitesinde yayınlanır.

İnternet Sitesi

İnternet sitesi potansiyel bağışçı ve destekçilerin çalışmalardan haberdar olmaları için kapsamlı bir içerikle donatılmıştır. Çalışmalarımıza ve etkilerimize dair genel bir çerçeve ve ekip bilgilerinin olduğu web sitesinde ayrıca bağış hesap bilgilerimiz de yer almaktadır.

⁸ Faaliyet raporu linki inceleyebilirsiniz

https://docs.google.com/document/d/1nLKJVuJ0on9SSdgrxC_1Dwv1PtW1a2JY/edit

RUMUD' un Kullandığı Bağış Platformları

FonZip: Dernek, vakıf ve STK gibi kar amacı gütmeyen platformların sanal pos aracılığıyla bağış ve aidat ödemelerine olanak sağlayan bir sistemdir. Sivil toplum kuruluşlarının yalnızca birkaç dakika içerisinde kullanmaya başlayabildikleri kurulum gerektirmeyen online (internet üzerinde çalışan) bağış, aidat tahsilat ve üye yönetim programıdır.

Açık Açık: Sivil Toplum Kuruluşları ile bağışçıları buluşturan ve ilişkilerini sürdürmelerini sağlayan bir kuruluştur. Temel hedefi bağışçıları, hakları konusunda bilgilendirerek, Sivil Toplum Kuruluşlarını çalışmalarında, şeffaf ve hesap verebilir olmaya teşvik etmek, şeffaflık konusunda duyarlılık yaratmaktır.

Fongogo⁹: Bir kitlesel fonlama aracıdır. Her türlü projenin hayata geçmesi için ihtiyaç duyulan sermayenin kitlelerin desteğiyle bir araya getirilmesine aracı olur. Proje sahiplerinin Proje sayfaları yaratıp ödeme sistemlerini kurabileceği ve sistemi yürütebileceği düzeneği Fongogo sağlar.

Adım Adım: Başta koşu olmak üzere yüzme, bisiklet, dağcılık gibi dayanıklılık gerektiren sporlar aracılığıyla ülkenin önemli sosyal sorumluluk projelerine maddi kaynak ve tanıtım desteği sağlamaktadır. Adım Adım Oluşumu, yardımseverlik koşusu yapmak isteyen sivil toplum kuruluşlarını ve gönüllüleri bir araya getiren platformlar kurar, yönetir ve geliştirir.

Sosyal Medya Kampanyaları

Oyuncak kütüphanesi kampanyaları: Dernek bünyesinde oyuncağa erişimi olmayan çocukların hem oyuncağa erişimlerini sağlamak hem de anti-tüketim ve dayanışma kültürünün gelişmesi amacı ile açtığımız Tahir Elçi Oyuncak Kütüphanesi için her dönem başında sosyal medyadan kampanya yapmaktayız. Kampanyayı sosyal medya araçlarından paylaştığımız görseller, videolar ve diğer içeriklerin dışında dijital ve geleneksel basında ki görünürlükle de desteklemekteyiz. Yapılan kampanya ile yalnızca oyuncak değil derneğin diğer aynı ihtiyaçları da karşılanmaktadır.

Kitap kampanyası: Yine oyuncak kütüphanesi gibi yürütülen kitap kütüphanesi de bir dayanışma çağrısı sonucu oluşturulmuştur. Türkiye'nin farklı yerlerinden gelen kitaplarla destekçiler kalıcı bir destekte bulduklarını hissetmişler ve dernek ile organik bağ kurmuşlardır.

⁹ Kampanyanın linki : <https://fongogo.com/Project/dayanismanin-ev-hali-4>

Bisiklet kampanyası: Mahalledeki çocukların bisiklet talebi sonrasında oluşturulan kampanya için en hızlı yürüttüğümüz ve sonuç aldığımız kampanyamız diyebiliriz. Görsel içerik sirkülasyonu, basın ile iletişim ve kişisel görüşmeler sonucunda kısa sürede 50'ye yakın yeni ve ikinci el bisiklet bağışlanmıştır.

Kitlesel Fonlama Deneyimi

Dayanışmanın Ev Hali: Pandemi döneminde dernek faaliyetlerinin durdurulması ve çocukların evde kalma zorunluğundan dolayı durma gerekliliğinden dolayı çocuklarla tele-konferans atölyeleri planlandı. Bu doğrultuda çocuğun evde atölyeyi gerçekleştirebilmesi için gerekli malzemeyi alacak maddi gücü olmadığı için bir bağış toplama sitesi olan Fongogo üzerinden kampanya başlattık. Fongogo üzerinden toplamda 17.950 TL bağış geliri gelmiştir. Bununla birlikte derneğin bağış hesabına da kampanya dolayısıyla bağış geliri gelmiştir.

Bağış Deneyimi

Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (TÜSEV)“Destekle Değiştir Kampanyası” 2019 : TÜSEV'in Değişim için bağış projesi kapsamında uyguladığı “Destekle Değiştir” programının 5. Dönemine Oyuncak Kütüphanesinin geliştirilmesi ile ilgili hazırlanan proje önerisi ile başvuruda bulunuldu. Başvuru yapan 27 örgütten seçilen 3 başarılı öneri arasına Rengarenk Umutlar Derneği de girdi. Mart 2019 tarihinde İstanbul'da yapılan dayanışma gecesinde, katılımcıların 51.000 TL bağış taahhüdünde bulunması ile diğer 2 örgütün 2 katı kadar bağış toplayarak geceyi kapattı. 51.000 TL bağış taahhüdünden 44.000'i gerçekleştirdi.

Alınan ödüller

Sabancı Holding "Altın Yaka" Ödülleri 2019: 2019 yılı ödül tutarı olan 25.000 TL, Sabancı Vakfı'nın önerisi doğrultusunda, değişim yaratabilmiş, cesur ve başarılı kriterlerine uygun olduğumuz gerekçesi ile tarafımıza hibe edilmiştir. Hibe edilen tutar 30 çocuğun İzmir ve Antalya'da bulunan Çocuk Yaz Kamplarına katılımına harcanmıştır.

HrantDinkVakfı: Hrant dink vakfı tarafından verilen Işıklar dünyanın dört bir yanında ve Türkiye'de attıkları önemli adımlar ile geleceğe dair umudu çoğaltan kişi veya kurumların tanıtıldığı ödüdür. Derneğimiz 2019 yılında ışıklar geçidinde yer almıştır.

Ayni Destekler

Kuruluş Dönemi Lojistik Destek Çalışması: Derneğin kuruluş sürecinde ihtiyaç duyulan ekipmanların listesi çıkarıldı ve yerelde destek olma potansiyeli olan kurum ve kişilerden talep edildi. Buna göre yaklaşık 30.000 TL tutarındaki;

- Erken çocukluk oyun odası malzemeleri
- Teknolojik araçlar
- Tamir & tadilatKırtasiye malzemeleri
- Derslik gereçleri temin edildi.

Bireysel ayni destekler kapsamında derneğin ekipman ihtiyaçlarını örneğin;

- *Baykuşhane Derneği 2019 yılında müzik aletleri (2 keman, 1 kajan, 1 bağlama ve 1 gitar) desteği sağlanmıştır.*
- *Miraz Erbane topluluğu tarafından 10 adet erbane bağışı yapılmıştır.*

“Umut Çocuk Korosu”/ Kültür İçin Alan

Rengarenk Umutlar Derneği olarak yürüttüğümüz Umut Çocuk Korosu projesi ile amacımız, çocukların anadil gelişimlerine, eğlenme ve dinlenme ihtiyacının karşılanmasına, sosyalleşmelerine, kolektif üretim deneyimlemelerine ve duygularını sanat yolu ile ifade etmelerine katkı sunmaktır.

“Umut Çocuk Korosu” projesinde 7- 14 yaş arasındaki;

- 20 Çocuk ile Çok Dilli Çocuk Korosu (Kurmanci, Zazaki, Ermenice, Türkçe)
- 20 Çocuk ile Ritim Atölyesi (Erbane)
- 20 Çocuk ile Şarkılı Masal Tiyatrosu oluşturuldu ve kentin 2 ayrı sokağında yüzlerce katılımcıya gösterimler yapıldı.

Birlikte Programı- Sivil Toplum Geliştirme Merkezi

Rengarenk Umutlar Derneği; Sivil Toplum Geliştirme Merkezi tarafından yürütülen BİRLİKTE: Yerel STÖ' ler için Kurumsal Destek Programı kapsamında 2 yıl boyunca kurumsal kapasite geliştirmek amacıyla desteklenmektedir. Aynı zamanda bu program kapsamında çocuklara barış perspektifi sunacak ve yine çocukların barış talebinin bir öznesi olmalarına katkı sağlayacak “Barış Modülü” çalışması desteklenmektedir.

“ Çocuklar için Rengarenk Umutlar”/ Sabancı Vakfı

Çocuklar için Rengarenk Umutlar projesi ile amacımız; Diyarbakır'da yıkıma maruz kalan mahallelerde yaşanan zorunlu göçün çocuklar üzerinde oluşturduğu psikolojik tahribatı hafifletmek ve bununla beraber bölgede oldukça kısıtlı bulunan kütüphane, kitapevi ve sosyal tesislerin dolduramadığı kültürel açığı iyileştirmeye katkı sunmaktır. Bu proje kapsamında Diyarbakır'ın Sur merkez ilçesinde yer alan 4 mahallede yaşayan 7-14 yaş arası 200 çocuğa ulaşılmıştır. Proje kapsamında yürütülen atölye ve kütüphane çalışmaları ile çocukların;

- Duygularını ifade etmelerine ortam sağlamayı
- İlerde olabilecek başka travmatik olaylardan kendilerini nasıl koruyacaklarını öğrenmelerini
- Şiddetsiz iletişim araçlarını kullanmalarını
- Özgüvenlerinin gelişmesini
- Gündelik hayatlarının içinde spor, kitap, çevre düzenlemesi gibi konuların yer etmesini sağlamak, hedeflenmiştir.

Ardıç Dayanışma Derneği işbirliğinde “Çocuklarla Çalışan Gönüllüler için Rehberlik Eğitimi” oluşturulmuş, proje kapsamında seçilen çocuk kitabı çocuklarla okunarak üzerinde inceleme/tartışma yapılmış, çocuklarla bu hikayeye yönelik resimler/çizimler yapılarak, kitap yeniden çocukların çizimleri ile oluşturulmuştur. Projede çocukların yanı sıra aileler ile de çalışmalar yapılmıştır.

Anadolu Kültür Vakfı “Çocuk Çalışmaları Destek Programı”

Anadolu Kültür vakfı'nın Kompetenz Interkulturelle Jugendhilfe ortaklığında, Güneydoğu Anadolu bölgesinde hak temelli çocuk çalışmaları yürüten kurum ve aktivistelere yönelik verdiği küçük bir hibe programından Dernek olarak ; Çocukların sanatsal çalışmalar yoluyla rehabilite süreçlerini hızlandırmak, Yeteneklerini keşfetmelerine destek olmak ve becerilerini geliştirmek Geri dönüşüm çalışmaları ile sürdürülebilir çevre bilinci oluşturmak Hedefleriyle 4 ayrı Atölye desteği alındı Micro makreme, İleri dönüşüm, Arbane(ritm) ve Doğal ritim atölyesi gerçekleştirildi.

“Mevsimlik Değil Her Zaman Çocuk”/ Friedrich Ebert-Stiftung Derneği/ Türkiye Temsilciliği

Mevsimlik Değil Her Zaman Çocuk projesi genel olarak tarımda çalışan gezici/geçici/mahalli (yerel) tarım işçisi çocukların haklarını öğrenmelerini sağlamak, çocukların yüksek yararını gözetmek, görünür kılmak amacıyla yürütüldü. Tarımda Mevsimlik Gezici/Geçici İşçilik ve Çocuk Çalıştayı, Eğitici Eğitimleri, Aile- Çocuk Eğitimleri, Yuvarlak Masa Toplantıları, Afiş- Broşür Çalışmaları ve Mevsimlik Tarım İşçiliğinde Çocuk Raporu proje kapsamında yürütülen faaliyetlerdir.

Sivil Toplum Destekleme Vakfı/ Turkey Mozaik Foundation- Çocuk Fonu 2020 Kurumsal Hibe Programı

Çocuk Fonu 2020 Kurumsal Hibe programı, Rengarenk Umutlar Derneği'nin kaynak geliştirme kurumsal kapasitesini güçlendirmek ve Sürdürülebilir Kaynak Modeli'ni oluşturmayı amaçlamaktadır.

ETKİNİZ- İzleme Stratejisi

Pandemi sürecinden sonra Rengarenk Umutlar Derneği'nin (RUMUD) çalışma alanı olan Diyarbakır'ın Sur ilçesinde yaşayan çocukların yaşadıkları hak ihlallerini ve mevcut durumu ortaya koymak için izleme-raporlama yol haritası çıkarmak ve savunu faaliyetlerini yürütmeyi amaçlamaktadır.

Sivil Toplum Destekleme Vakfı/ COVID- 19 Acil Destek Fonu

Sur ilçesinde yaşayan 115 çocuğun evlerinde sınırsız internet erişimini sağlamak amacıyla STDV/ COVID-19 Acil Destek Fonu aracılığıyla Radyolink desteğini kapsamaktadır.

“ Bir Varmış Sur Oynarmış” / Sabancı Vakfı

Proje, Rengarenk Umutlar Derneği ve Sosyal Güçlendirme için Spor ve Beden Hareketi Derneği (BoMoVu) ortak çalışmasıyla Sur'da yaşayan veya yaşamış olan hedef kitlesi çocukların yıkıma uğratılan yaşam alanlarındaki kültürel çeşitliliği keşfetmelerine, kendilerinin de dâhil olmak üzere burada var olan çeşitli kimlikler hakkındaki güven hissini geliştirmeye ve özgüvenlerini artırmaya yöneliktir. Bunu başarmak için beden odaklı yaklaşımı benimseyerek çocukların duygularının ve hafızalarının iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

Haklara Destek Programı/ Hafıza Merkezi- Heinrich Böll Stiftung

Haklara Destek Programı kapsamında RUMUD kurumsal kapasite geliştirme çalışmaları dışında çocukların katılımıyla Barış Hakkı'na odaklanan çalışmalar yapılmıştır. Çalışma sonucunda modüller oluşturulmuştur.

Protect Defenders

Protect Defenders tarafından desteklenen "Çocuk Hakları Akademisi" projesi ile derneğimizin üye/ gönüllülerine ve çocuk hakları alanında çalışan diğer STÖ temsilcilerine 7 ay süreyle kavramsal ve uygulamalı eğitim atölyeleri planlanmıştır. Bu atölyelerde başta çocukların yaşam hakkını savunmak, ihlaller konusunda etkili mücadele edebilmek, çocuk haklarını kent gündemine yerleştirebilmek, çocuk haklarının korunması ve gelişmesine yönelik etkili politikalar önermeye katkı sunması amaçlanmaktadır.

Sivil Toplum Destekleme Vakfı/ Kurumsal Kapasite Destek Fonu

STDV tarafından 1 yıl süre ile RUMUD'un sosyal etki ölçme ve değerlendirme mekanizmasının oluşturulması amaçlanmaktadır.

ETKİNİZ- Sur'da Oyun Mekanlarının Çocuk Haklarına Uygunluğunun İzlenmesi

ETKİNİZ'in desteği ile Rengarenk Umutlar Derneği'nin (RUMUD) çalışma alanı olan Diyarbakır'ın Sur ilçesindeki çocuk oyun alanlarının çocuk haklarına uygunluğunu izleyerek; mevcut durumu ve ihlalleri görünür kılmak, bunları raporlamak ve etkili politika geliştirebilmek için gerçekleştirilecek savunuculuk faaliyetlerinin dayanağını oluşturmaktır.

Friedrich Ebert Stiftung Derneği/ Türkiye Temsilciliği- Çocuk İşçiliği İzleme Çalışması

Pandemi ile Artan Çocuk İşçiliğinin İzlenmesi Raporu - Diyarbakır Örneği: Pandemi döneminde artan yoksulluk, çocukların online eğitime erişiminde olumsuz sonuçlar yarattığı gibi, aynı zamanda çocukların çalışma hayatına dahil olmasına neden olmuştur. Bu bağlamda derneğimiz, bir araştırma gerçekleştirerek mevcut durumu belgeleyerek raporlandırmıştır. Konuyla ilgili savunuculuk faaliyetleri geliştirilecektir.

* "Bu yayın Sivil Toplum için Destek Vakfı ve Turkey Mozaik Foundation desteğiyle hazırlanmıştır.

İçeriğinden yalnızca Rengarenk Umutlar Derneği sorumlu olup, herhangi bir şekilde destekçi kurumun görüşlerini yansıtmamaktadır."